

Первичная профсоюзная организация  
Общероссийского профсоюза  
образования  
Председатель профкома  
ГБОУ СО «Михайловская школа-  
интернат»

*Абакулова*

С.С. Абакулова

01 марта 2022 года  
М.П.



Директор  
ГБОУ СО

«Михайловская школа-интернат»

*И.В. Николаева*

И.В. Николаева

01 марта 2022 года

М.П.

## Дополнительное соглашение № 7

о внесении изменений в коллективный договор на 2020-2022 гг.  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая  
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,  
протокол № 2 от 01.03.2022 г.

<p><b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Нижнесергинский центр занятости»</p> <p>« 09 » марта 2022 г.</p> <p>Запись за № 4-24</p>
---

**Работодатель**, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат») Николаевой Ирины Викторовны, и **Работники** учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза образования, в лице председателя профкома ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» Абакуловой Светланы Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2020-2022 гг. ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» от 17.01.2020 г. (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац второй пункта 48 Главы 5 «Компенсационные выплаты» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» к коллективному договору дополнить подпунктом 26 следующего содержания: «за ведение работы по профилактике коррупционных правонарушений – 20%».

2. Все остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.